

AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 23 del 27 febbraio 2019

OGGETTO: lavoratori ex L.R. 54 – 2017, art. 17 – recepimento Decreto Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali n. 8695 del 03 agosto 2018.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante "*Legge di stabilità regionale 2019*";

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

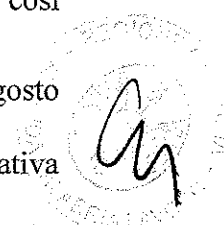
VISTA la Legge regionale n. 28 del 14 agosto 2008 (recante "*Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga*"), finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54 ed in particolare l'art. 17 (modifica alla L.R. 28/2008) che dopo il comma 5 ter dell'art.1 della L.R. 28/08 ha aggiunto il comma 5 quater recante: "*sono altresì destinatari i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli*";

VISTA la nota acquisita agli atti di Azienda in data 09 aprile 2018 prot. n. 1658, con cui il Dipartimento Lavoro ha fatto richiesta ad Azienda Calabria Lavoro, quale Ente strumentale della Regione Calabria, di formulare un'ipotesi progettuale di sviluppo di politiche attive, così come previsto al punto 2 della L.R. 28/2008;

VISTO il Decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento Lavoro n. 8695 del 3 agosto 2018 con cui:

- è stato preso atto della proposta progettuale trasmessa da Azienda Calabria Lavoro, relativa all'implementazione delle attività di assistenza tecnica e amministrativa;
- è stato, conseguentemente, approvato l'avviso pubblico di cui alla Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54, art. 17 (modifica alla L.R. n. 28/2008) finalizzato all'utilizzo dei lavoratori facenti parte del predetto bacino nel suddetto progetto;
- è stato dato atto che la manifestazione di interesse, di cui all'avviso pubblico, non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale in quanto trova la copertura nelle risorse finanziarie assegnate all'attività di cui alla L.R. n. 28/2008 e n. 8/2010 fissate in € 5.100.000,00 annue, in considerazione delle economie che si sono realizzate negli esercizi precedenti pari ad € 248.420,63;



ATTESO che con successivo Decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento Lavoro n. 14297 del 3 dicembre 2018, all'esito della valutazione delle candidature, è stato approvato l'elenco dei soggetti di cui alla Legge Regionale n. 54/2017 ammessi, in numero di 13, specificamente indicati nell'allegato A al medesimo decreto e, contestualmente, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i detti lavoratori nell'ambito del progetto sopra citato, mediante contratti di collaborazione coordinata e continuativa;

DATO ATTO che l'importo complessivo del progetto non può essere superiore ad € 248.420,63, così come risulta dai sopra citati decreti dipartimentali di affidamento;

RITENUTO, pertanto:

- di dover recepire i succitati Decreti dipartimentali nn. 8695 del 3 agosto 2018 e 14297 del 03 dicembre 2018 e, conseguentemente, contrattualizzare i collaboratori di cui all'allegato "A" del Decreto n. 14297/2018, nelle forme prescritte dal Dipartimento Lavoro;
- di determinare il compenso annuo per ciascun collaboratore in € 12.000,00, al lordo delle ritenute di legge e degli oneri previdenziali e assicurativi posti a carico del percipiente, oltre oneri aziendali, nonché la durata del rapporto in dodici mesi, decorrenti dalla sottoscrizione del contratto, dando atto che il relativo pagamento è subordinato all'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria, nel rispetto del predetto stanziamento progettuale;
- di nominare responsabile delle attività il funzionario Francesco Lavilla, al solo fine di acquisire le relazioni conclusive redatte dai Dirigenti di Settore, che indicherà l'effettivo espletamento e con l'indicazione del raggiungimento degli obiettivi in merito alle attività svolte dal suddetto personale;

DATO ATTO che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto è assicurata dalle somme impegnate con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 5 del 23 gennaio 2019 sui capitoli U1201011501, U1201011502 e U1201011503 del bilancio di previsione 2019, impegni nn. 7, 8 e 9/2019, così come disposto dal Dipartimento Lavoro con il sopra citato decreto n. 8695 del 3 agosto 2018;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** i Decreti del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento Lavoro n. 8695 del 3 agosto 2018 e n. 14297 del 03 dicembre 2018, con cui è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro la realizzazione del progetto: *"Implementazione attività di assistenza tecnica e amministrativa per l'espletamento della gestione delle risorse in attuazione dei progetti da parte di Azienda Calabria Lavoro"* al fine di utilizzare, nell'ambito del detto progetto, i lavoratori facenti parte del bacino di cui alla Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54, art. 17 (modifica alla L.R. n. 28/2008), così come individuati, all'esito della relativa manifestazione di interesse, nell'allegato "A" al DDS n. 14297/2018, contrattualizzandoli con contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
- **di contrattualizzare** i collaboratori di cui al sopra citato elenco (allegato "A") trasmesso dal Dipartimento Lavoro, nell'ambito della Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54, all'art. 17 (modifica alla L.R. 28/20), con contratto di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione del progetto come sopra descritto, autorizzando la stipula dei relativi atti;
- **di determinare** il compenso per ciascun collaboratore in € 12.000,00, al lordo delle ritenute di legge e degli oneri previdenziali e assicurativi posti a carico del percipiente, oltre oneri aziendali, nonché la durata del rapporto in dodici mesi, decorrenti dalla sottoscrizione del contratto, dando atto che il relativo pagamento è subordinato all'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria, nel rispetto del predetto stanziamento progettuale fissato in € 248.420,63;



- **di dare atto** che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto è assicurata dalle somme impegnate con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 5 del 23 gennaio 2019 sui capitoli U1201011501, U1201011502 e U1201011503 del bilancio di previsione 2019, impegni nn. 7, 8 e 9/2019, così come disposto dal Dipartimento Lavoro con il sopra citato decreto n. 8695 del 3 agosto 2018;
- **di nominare** responsabile delle attività il funzionario Francesco Lavilla, al fine di acquisire le relazioni redatte dai Dirigenti di Settore, da cui si evince l'effettivo espletamento ed il raggiungimento degli obiettivi in merito alle attività svolte dal suddetto personale;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento sotto forma di acconti mensili;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Consulenti e Collaboratori.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

